

BESZÁLLÍTÓI ETIKAI KÓDEX





BESZÁLLÍTÓI ETIKAI KÓDEX

BEVEZETÉS

Egy kereskedelmi globalizáció által jellemzett üzleti környezetben, a Danubius Hotels és Ensana szállodák (továbbiakban Danubius Hotels és Ensana) beszállítói etikai kódexének célja, hogy hangsúlyozza azt, hogy a Danubius Hotels és Ensana ragaszkodik az általánosan elismert alapelvekhez, és elősegítse ezen elvek tiszteletben tartását beszállítói, ügyfelei és partnerei (a továbbiakban: „Partnerek”) körében, azáltal, hogy megbízható és átlátható üzleti gyakorlatot alakít ki.

A Danubius Hotels és az Ensana a korrupció elleni harc, a kellő körültekintő üzleti magatartás, valamint a versenyjogi szabályok betartása és végrehajtása mellett is elkötelezte magát. Ezek a kötelezettségek, amelyeket a Danubius Hotels és az Ensana minden üzletágában betart, a cég etikai értékeire irányulnak: biztonság és védelem minden körülmények között, nyílt és őszinte kommunikáció, felelősségtudat az üzleti életben részt vevő összes ember iránt, nyitottság az ötletekre és aggályokra, tisztességes és őszinte cselekvés.

A KÓDEX ALKALMAZÁSI KÖRE

A kódex rendelkezései valamennyi Partnerre nézve kötelezőek (beleértve az alvállalkozóikat a teljes ellátási láncban betöltött pozíciótól függetlenül, valamint bármilyen képviselőjét és ügynökét). A kódex aláírása előfeltétele minden üzleti kapcsolat létrejöttének és folytatásának. A Partnernek szigorúan be kell tartania a vonatkozó szabályozásokat, különös tekintettel a szociális, munkaügyi, minőségi, élelmiszer-biztonsági és környezetvédelmi jogszabályokra. A Partnernek tanulmányoznia kell a kódex minden pontját, és minden esetben a leghigorúbb sztemderdeket kell alkalmaznia.



A KÓDEX RENDELKEZÉSEI

Foglalkoztatási / munkakörülmények

- A gyermekmunka igénybevétele elfogadhatatlan. A munkavállalók (ideértve a kódex alkalmazásában bármely más foglalkoztatási formában ténylegesen munkát végzőket is) nem lehetnek fiatalabbak, mint az adott országban a törvényes foglalkoztatás alsó korhatára, vagy az adott országban törvényes iskolaköteles kor felső határa, és semmiképpen sem lehetnek 16 évnél fiatalabbak.
- A kényszermunka minden formája tilos. Erkölcsi vagy szexuális zaklatáshoz hasonló viselkedés nem megengedett. A testi vagy pszichológiai büntetés, a verbális bántalmazás, valamint a megfélemlítés minden formája szigorúan tilos. A munkát a nemzeti jogszabályokkal összhangban kialakított, azok által elismert foglalkoztatási forma keretein belül kell végezni.
- A Partnernek meg kell tenni minden szükséges intézkedést a tiszta, biztonságos és egészséges munkakörnyezet biztosítása érdekében. A Danubius Hotels és az Ensana nyomatékosan kéri Partnereit, hogy tartózkodjanak minden olyan gyártási folyamattól, amely káros hatással lehet az egészségre. Valamennyi Partnernek megfelelő baleset- és tűzmelegelőzési intézkedéseket kell hoznia, és gondoskodnia kell arról, hogy a használt épületek és berendezések biztonságosak és stabilak legyenek. Tájékoztatásokat és kockázatmelegelőzési képzéseket rendszeresen kell tartani és dokumentálni kell.
- A munkaidőnek meg kell felelnie a helyi törvényi előírásoknak; a túlórák nem léphetik túl a törvényi korlátokat. A munkavállalók a nemzeti jogszabályokban meghatározott éves fizetett szabadságra, béren kívüli juttatásokra, társadalombiztosítási járulék és törvényes szabadságokra jogosultak. A munkavállalók a ledolgozott órák után kell, hogy kapják bérüket. A túlórázást a törvényesen meghatározott díjazással kell fizetni. A munkavállalóknak igazolást kell kapniuk bérük kifizetéséről is. A bérszámfejtés ütemezése legalább havonta történhet. A Partnernek be kell tartania a díjazás, a jövedelemre és a béren kívüli juttatások minden egyéb formájára vonatkozó törvényes előírásokat és szabályokat.



- A Partner kötelezettséget vállal arra, hogy elismeri munkavállalói azon jogát, hogy választott szervezeteket hozzanak létre, előzetes engedély nélkül, hogy tagjaik legyenek ezeknek, és szabadon és önállóan vegyenek részt kollektív tárgyalásokon.

A DISZKRIMINÁCIÓ TILALMA

A Danubius Hotels és az Ensana tartózkodik a megkülönböztetés minden formájától, és elvárja Partnereitől, hogy biztosítsák, hogy semmilyen formában ne fordulhasson elő diszkrimináció az ő vállalkozásaiban sem, legyen az a toborzás, felvétel, díjazás, képzés, munkakörülmények, megbízás, fegyelem, előléptetés, a munkaviszony megszüntetése vagy nyugdíj területe. Ugyanez vonatkozik a fajra, származásra, társadalmi, nemzeti vagy etnikai származásra, vallásra, családi állapotra, gyermekvállalásra, életkorra, fogyatékosagra, betegségekre, nemre, szexuális irányultságra, szakszervezeti vagy politikai hovatartozásra, politikai véleményre vagy személyes meggyőződésre.

Eltérő bánásmód kizárólag szakértelmen és szakmai tapasztalatokon alapulhat.

MEGVESZTEGETÉS ÉS KORRUPCIÓ

A CP Holdings megvesztegetés és korrupcióellenes szabályzatának megfelelően a Danubius Hotels és az Ensana zéró toleranciát mutat a vesztegetéssel és korrupct tevékenységekkel szemben, és elvárja Partnerétől, hogy ezek megakadályozására hasonló intézkedéseket hozzon. Az integritást támogató magatartási szabályok és etikai normák magukban foglalják az összeférhetetlenség minden helyzetének elkerülését. A szabályzat jelenlegi és potenciális ügyfelekre, beszállítókra és munkavállalókra vonatkozik minden olyan országban, ahol a Danubius Hotels és az Ensana jelen van.

A Partner maximum évi 10.000Ft értékhatárig adhat üzleti ajándékot, ha az az adott körülményeknek megfelelő – pl.: típus (soha nem készpénz), átláthatóság, cél és időpont). A korrupció elleni küzdelemre vonatkozó rendelkezések a Partnerre, valamint annak valamennyi megbízottjára és képviselőjére is vonatkoznak.



A Danubius Hotels és Ensana és a Partnerei közötti kapcsolat azon az elven alapszik, hogy jóhiszeműen, professzionálisan és tisztességesen járnak el az üzleti tevékenységük során.

A Danubius Hotels és az Ensana fenntartja magának a jogot, hogy amennyiben megalapozott gyanú áll fenn, hogy Partnere megsértette a megvesztegetés és korrupcióellenes szabályzatát, felmondja szerződéses kapcsolatukat.

A szabályzat szövege megismerhető a Danubius Hotels és az Ensana honlapján.

KÖRNYEZETVÉDELMI SZEMPONTOK

A Danubius Hotels és az Ensana elkötelezi magát a környezet védelme és a természeti erőforrások megőrzése mellett. A Danubius Hotels és az Ensana elvárja, hogy Partnere is felelősségteljesen lépjen fel ezen a területen. A Partner támogassa a káros gyártási gyakorlatok alternatíváit, részesítse előnyben a környezetkímélő módszerekkel előállított vagy gyártott termékek használatát, és biztosítsa, hogy a veszélyes anyagokkal kapcsolatos eljárások teljes mértékben megfeleljenek a törvényi előírásoknak.

EGYÜTTMŰKÖDÉS, ÁTLÁTHATÓSÁG ÉS NYOMON KÖVETÉS

A Partnernek tájékoztatnia és képeznie munkavállalóit, egyéb közreműködőit és alvállalkozóit – a munkavégzés helyétől függetlenül – a jelen kódexben és a helyi jogszabályokban meghatározott jogairól és kötelességeiről.

A Partner és a Danubius Hotels és Ensana a jelen kódexben foglaltak megvalósításában együttműködik, átlátható napi működéssel (pl. nyilvántartás vezetésével, helyszíni látogatások biztosításával, illetve szükség esetén előírásainak, folyamatainak fejlesztésével, a szükséges intézkedések meghozásával).

HELYESBÍTŐ INTÉZKEDÉSEK ÉS SZANKCIÓK

Tekintettel a Danubius Hotels és az Ensana azon törekvésére, hogy gyümölcsöző, hosszú távú kapcsolatot ápoljon Partnerével, a jelen kódexben foglaltak



nyomon követése a két fél között folytatott tárgyalások következtében helyesbítő intézkedési terv készítését eredményezheti, azon súlyos jogsértések kivételével, amelyek az üzleti kapcsolatok azonnali megszüntetéséhez vezetnek (korrupció, kényszermunka, gyermekmunka, emberi jogok megsértése, átláthatatlan alvállalkozás, stb.).

VÁLTOZÁSOK A KÓDEXBEN

Jelen kódex a gyakorlati tapasztalatok, a körülmények alakulása, a jogi követelmények változása, valamint a CP Holdings etikai kódexének aktualizálása következtében változhat. Ennek megfelelően a Danubius Hotels és az Ensana a jelen szabályzatot rendszeresen felülvizsgálja, aktualizálja és honlapján keresztül Partnereihez eljuttatja.

A kódex aláírásával a Partner vállalja, hogy elfogadja annak teljes tartalmát (ideértve az időről időre történő aktualizálásokat is), és betartatja azt saját alvállalkozóival és Partnereivel is.

Kiadva: **Budapest, 2020. december 18.**

Danubius Hotels
és Ensana részéről:

Partner részéről:

Név: **Kövesdi László**
Munkakör: **Beszerezési igazgató**

Név:
Munkakör:

BESZÁLLÍTÓI
ETIKAI KÓDEX